

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«АЛЕЙНИКОВСКАЯ ОСНОВНАЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА»  
АЛЕКСЕЕВСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА**

**Рассмотрено**

на заседании педагогического совета Директор МБОУ «Алейниковская ООШ»  
Протокол от «30» августа 2023 г. № 100Ш» Т.А. Гайко

приказ от «31» августа 2023 г. № 91



**ПОЛОЖЕНИЕ  
о внешнем виде и нормах профессиональной этики  
педагогических работников**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение о внешнем виде и нормах профессиональной этики педагогических работников разработано МБОУ «Алейниковская ООШ» далее – Учреждение и является его внутренним локальным актом.

1.2. Положение разработано в соответствии:

- с ч.1 ст.23 Конституцией Российской Федерации;
- с главой 60 Трудового кодекса РФ;
- с ч. 4, п.13 ч.3 ст. 47, ч.1 ст.48, п.2 ч.1, ст.45 Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- с ст.5 Федерального закона от 29 декабря 2010 г. № 436-ФЗ «О защите детей от информации, причиняющей вред их здоровью и развитию»;
- Примерным положением о нормах профессиональной этики педагогических работников (приложение к письму Минпросвещения России и Общероссийского Профсоюза образования от 20 августа 2019 г. №941/06/484);
- с ст.6 Федеральным законом от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных».

1.3. Положение представляет свод общих принципов профессиональной этики и основных правил поведения при осуществлении педагогической деятельности, основанных на международных стандартах и правилах педагогической деятельности, которыми надлежит руководствоваться всем педагогическим работникам независимо от занимаемой ими должности.

1.4. Цель Положения:

- определить основные принципы и нормы внешнего вида педагогических работников, нормы профессиональной этики педагогических работников,

которыми необходимо руководствоваться при осуществлении профессиональной деятельности педагогическим работникам, независимо от занимаемой ими должности;

- основные правила пользования средствами мобильной связи;
- ознакомить с механизмом реализации права педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников.

## **2. Общие принципы создания привлекательного внешнего вида педагогических работников**

2.1. Аккуратность и опрятность.

2.2. Одежда обязательно чистая, свежая, выглаженная.

2.3. Обувь чистая, ухоженная в течение всего рабочего дня.

2.4. Внешний вид соответствует общепринятым в обществе нормам делового стиля в одежде, который предполагает: пиджак с юбкой или брюками, блузка, платье (элегантное, деловое); нежелательны яркие, ядовитые, кричащие тона.

2.5. Педагогические работники внимательно относятся к соблюдению правил личной гигиены (волосы, лицо и руки должны быть чистыми и ухоженными, используемые и дезодорирующие средства должны иметь легкий, нейтральный запах).

## **3. Нормы внешнего вида педагогических работников**

3.1. Одежда.

- Деловой стиль в одежде означает строгий, подтянутый вид, аккуратность.
- Деловой костюм (брючный, с юбкой или платьем) классического покроя спокойных тонов (верхняя и нижняя детали костюма могут отличаться по цвету и фасону).
- Платье или юбка предпочтительно средней длины (до колена, миди-длина ниже колена, не достигает щиколотки), не желательна юбка-макси (длиной до щиколотки).
- Одежда из джинсовой ткани однотонные, без стилистических элементов (бахрома, стразы, заклепки и т.п.).
- Аккуратное, привлекательное сочетание брюк, юбок, блуз, трикотажных джемперов или кофт.
- В тёплое время года допускается ношение футболок без символики.
- В холодное время года допускается ношение теплых моделей свитеров, кофт, пуловеров и т.д. без ярких или экстравагантных элементов.
- Чулки и колготы телесного или чёрного цвета.

3.2. Не допускается в рабочее время следующие варианты одежды:

- спортивная одежда (спортивный костюм или его детали обязательны лишь при организации организованной деятельности физкультурно-оздоровительной направленности);
- одежда для активного отдыха (шорты, толстовки, майки и т.п.);
- пляжная одежда;

- прозрачные платья, юбки и блузки, в том числе одежда с прозрачными вставками;
- декольтированные платья и блузки (открыт V-образный вырез груди, заметно нижнее белье и т.п.);
- вечерние туалеты;
- мини-юбки;
- слишком короткие блузки, открывающие часть живота или спины;
- сильно облегающие (обтягивающие) фигуру лосины.

3.3. Обувь должна быть чистая, удобная, соответствовать правилам техники безопасности (высота каблуков туфель – не выше 4 сантиметров, устойчивой формы). Предпочтение моделям с закрытым мысом и пяткой. Независимо от времени года необходимо носить сменную обувь.

3.4. Не допускается в рабочее время следующие варианты обуви:

- пляжная обувь (шлепанцы и тапочки);
- массивная обувь.

3.5. Волосы.

- Стрижка аккуратная, волосы чистые, аккуратно уложенные.
- Длинные волосы (ниже плеч) заколоты.

3.6. Допускается использовать украшения (кольца, серьги, браслеты, цепочки и т.п.), выдержанные в деловом стиле без крупных драгоценных камней, ярких и массивных подвесок, кулонов и т.п.

3.7. Руки.

- Длина ногтей должна быть удобной для работы.
- Маникюр не должен угрожать здоровью обучающихся.
- Ногти чистые, ухоженные.
- Лак для ногтей следует выбирать спокойных тонов, избегая ярких элементов маникюра и насыщенных тонов.

3.8. Гигиена и макияж.

- Макияж дневной, лёгкий, естественных тонов.
- Парфюмерные и косметические средства с лёгким нейтральным ароматом.

#### **4. Нормы профессиональной этики педагогических работников**

4.1. Педагогические работники, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, а также лица, несущие ответственность за жизнь и здоровье детей призваны:

- уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;
- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;
- проявлять доброжелательность, вежливость, тактичность и внимательность к обучающимся, их родителям (законным представителям) и коллегам;
- проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов Российской Федерации и других государств, учитывать культурные и иные

особенности различных социальных групп, способствовать межнациональному и межрелигиозному взаимодействию между обучающимися;

- соблюдать при выполнении профессиональных обязанностей равенство прав и свобод человека и гражданина, независимо от пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также других обстоятельств;
- придерживаться внешнего вида, соответствующего задачам реализуемой образовательной программы;
- воздерживаться от размещения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», в местах, доступных для детей, информации, причиняющей вред здоровью и (или) развитию детей;
- избегать ситуаций, способных нанести вред чести, достоинству и деловой репутации педагогического работника и (или) организации, осуществляющей образовательную деятельность.

## **5. Реализация права педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников**

5.1. Учреждение обеспечивает защиту чести, достоинства и деловой репутации педагогических работников, а также справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников.

5.2. Случаи нарушения норм профессиональной этики педагогических работников, установленное разделом настоящего Положения, рассматриваются комиссией по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, создаваемой в организации, осуществляющей образовательную деятельность, в соответствии со статьёй 45 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

5.3. Педагогический работник, претендующий на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики, вправе обратиться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

5.4. В целях реализации права педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников в состав комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений в обязательном порядке включается представитель выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации (при наличии такого органа). Система работы комиссии прописана в Положении о Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений МБОУ «Алейниковская ООШ».

5.5. В случае несогласия педагогического работника с решением комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, у двух сторон есть право совершать дальнейшие действия в соответствии с гражданским законодательством Российской Федерации.

## **6. Заключение**

6.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента его подписания.

6.2. Настоящее Положение является обязательным для исполнения.

6.3. За нарушение Положения выносится дисциплинарное взыскание руководителем учреждения.

6.4. Настоящее Положение может меняться и дополняться.